

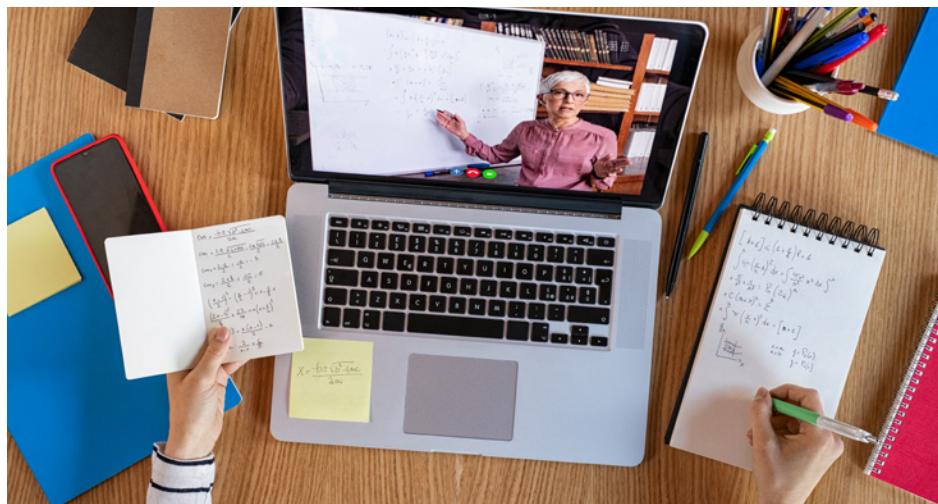


VI GÅR VIRTUELT I ÅR DFM'S ÅRSKONFERENCE 2020

Nyt, moderne og ansvarligt

Covid-19 har åbnet vores øjne for nye og moderne måder at interagere med hinanden på. Faglig viden leveres i nye indpakninger, og vi har oplevet, at vi sagtens kan netværke virtuelt. Vi har fået flere værktøjer i vores digitale værktøjskasse. Det er fantastisk.

Derfor griber Dansk Facilities Management de nye muligheder og udbyder årskonferencen 2020 virtuelt i stedet for det velkendte fysiske møde.



- Den virtuelle årskonference bliver moderne, det bliver anderledes, og det bliver den mest bæredygtige årskonference i DFM's historie. Og det kan da noget!

Samtidig sikrer vi foreningens økonomi ved ikke at løbe en risiko for aflysning tæt på afholdelsen – en risiko, der vil have for store konsekvenser for foreningen. Sidst men ikke mindst betyder medlemmernes helbred meget for os og hele covid-19 situationen skal tages alvorligt. Det er vi stolte af at understøtte med denne virtuelle årskonference.

Oplev årsmødet resten af året

Årskonferencen afvikles på et nyt digitalt univers med unikke faglige og inspirerende indlæg, som du kan se og gense, når det passer ind i dit program.

Som deltager på den virtuelle årskonference får du adgang til universet kort før konferencen, og du har eksklusiv adgang til alle oplæggene året ud.

Det får du

Masser af faglige oplæg – mød blandt andre:

Emilia Van Hauen, der fortæller om det meningsfulde arbejdsliv, hvor relationer og nærhed er vigtige.

Dennis Nørmark Hansen, der hævder at vi holder for mange møder – og generelt spilder tid på arbejdet.

Michael Pedersen, der rejser spørgsmålet: Skal vi have en 4 dages arbejdsuge? Som assistent professor ved CBS giver han indsigt i viden og erfaring på området.

Mette Schønnemann, der udfordrer på fremtidens kompetencer og talenter: Hvordan tiltrækker du de unge talenter? Som kommunikationsdirektør i Deloitte fortæller hun om, hvad de unge vægter, når de vælger arbejdsplads.

Malene Thiele, der spørger: Er FNs 17 verdensmål en god forretning? Og som CSR-chef i Dansk Erhverv giver hun selv et klart svar.

Og mere til

- Eksklusiv adgang til digitalt univers med adgang til alle faglige indlæg – under konferencen og resten af året.
- Mulighed for at styrke dit faglige netværk, når du sendes ud i virtuelle breakouts i løbet af dagene.
- Aktiv deltagelse i livedebatter.
- Viden og inspiration, når vi løbende tager temperaturen blandt deltagerne på højaktuelle emner under konferencen.
- Indsigt i praksis, når vi afslører resultaterne af realtime afstemninger.
- Modtag en spændende goodiebag med forplejning og overraskelser.
- Og meget, meget mere....

Hvordan ser det menings- fulde arbejdsliv egentlig ud?

© Kasper Løftgaard/Zetland

Hør med, når **Emilia Van Hauen** holder et oplæg om, hvad et meningsfuldt arbejdsliv faktisk er. Hun er kultursociolog og forfatter.

Emilia Van Hauen hævder, at det moderne liv har givet os masser af frihed til at vælge, hvilket liv vi vil leve, men at det på den anden side også har gjort os stressede, angste, søvnløse, deprimerede og ensomme. Hun vil zoom ind på vores relationer som vigtige for fremtidens arbejdsplads.

Coronakrisen har lært os, at vi holder for mange møder



© Miriam Dalsgaard/Ritzau Scanpix

Hør med, når **Dennis Nørmark** holder et oplæg om, hvordan coronakrisen har afsløret, at mange møder er helt overflødige. Han hævder, at vi generelt holder for mange møder og bruger for meget tid på unødigt kontrol og dokumentation.

Dennis Nørmark er uddannet antropolog og har skrevet flere bøger, der omhandler den måde, vi arbejder på. Hans oplæg er en øjenåbner for mange.



Bør vi indføre en 4-dages arbejdsuge?

Under covid-19 har mange både leveret på deres arbejde, mens de har passet og hjemmeundervist deres børn. Noget tyder på, at vi godt kan være mere effektive i måden vi arbejder på. Derfor er det relevant at spørge os selv: Bør vi indføre en 4-dages arbejdsuge?

Lyt med når assistant professor, **Michael Pedersen** ved Department of Management, Politics and Philosophy på CBS fortæller om erfaringerne med 4-dages arbejdsuge.

Brok!

En FM'ers vilkår



Som FM'ere lever vi med brok – for der småbrokkes konstant på danske arbejdspladser. Så er der det ene galt, så er der det andet galt. Så er det for varmt, så for koldt. Så er køen i kantinen for lang. Så er pausen for kort. Og så er der gudhjælpemig kødfri dag igen!

Lad **Mads Keiser**, entertainer og journalist, introducere dig for humoren som en faktor i håndteringen af brok. Vi lover dig smil på læben og afslutter oplægget med, at du kommer på banen.



Det praktiske

Vi holder fast i datoen: **29.-30. september 2020**

Konferencen afholdes LIVE i tidsrummet
tirsdag kl. 09:00-15:00 & onsdag kl. 09:00-12:00

– derudover får du eksklusiv adgang til et digitalt univers med en række inspirerende indlæg, som du kan tilgå præcis når det passer dig.

Vi sender dig en deltagerliste, så du får mulighed for at se, hvem der ellers deltager og kontaktoplysninger, så I kan kontakte hinanden, hvis I ønsker at mødes og sidde sammen i mindre grupper med god afstand under årskonferencen.

Du modtager link til den virtuelle platform og en brugervejledning inden årskonferencen, ligesom vi er behjælpelige i forhold til teknikken.