

Ledelse i udvikling med global inspiration

Peter Arbs

Program director

DTU Executive School of Business





Ledelse i international kontekst:

Vi kan være stolte i Danmark

Internationale trends sætter agenda for ledelse

Alle dele i organisationen tæller i regnskabet

Ingen store nyheder men en anden prioritering i dag

Hvad er ledelse - ligesom jazz

1. Lede sig selv
2. Lede andre
3. Lede teams
4. Lede organisation
5. Lede forandringer

Det handler om mennesker og emotional intelligens



Lederen

Før lederjob: Ansvar for **opgaver**

Første lederjob: Ansvar for **personer**

Empati

Hvordan **rekrutterer** vi ledere

Hvordan **forbereder** vi kommende ledere

Hvordan træner vi den i dagligdagen

Hvornår fjerner vi dem som ikke dur

Hvordan kommunikerer vi ændringer



Hvilke trends kan påvirke vores ledelse

Eksponentiel teknologi udvikling specielt digitalisering

Vækst opnåes i højere grad ved **M&A** end organisk vækst

Millennium vokser fra 25% til 33% i 2025

Integreret samarbejde i **netværk** såvel internt i organisation som med partnere

Organisationer skal være **agile** i kompetencer, struktur og processer

Hvordan kan interne ressourcer bidrage til virksomheds vækst

Samlet set udvise lederskab ved:

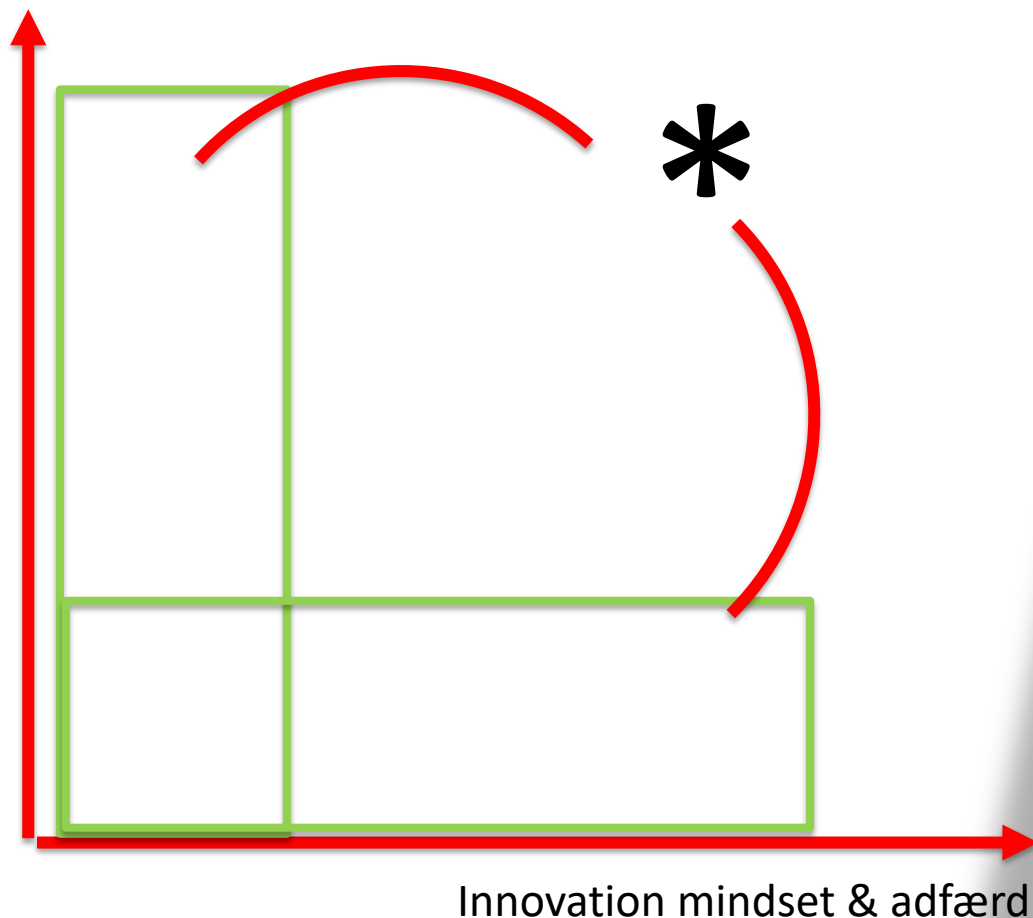
At forbedre operation (bedre processer)

At skabe **innovation** og støttende kultur



Sikrer et mindset og adfærd som bidrager til innovation proces

Kerne kompetencer



- Udfordre komfort zonen
- Skabe **tillid** i teamet
- Skabe forbindelser til **netværk**
- “**inductive learning**” hvor man eksperimenterer og anerkender fejl og sikrer reflection
- Selv bevidsthed og **emotionel intelligens**

Leder - 5 råd



Sæt lederskab i **kontekst** af virksomhed,

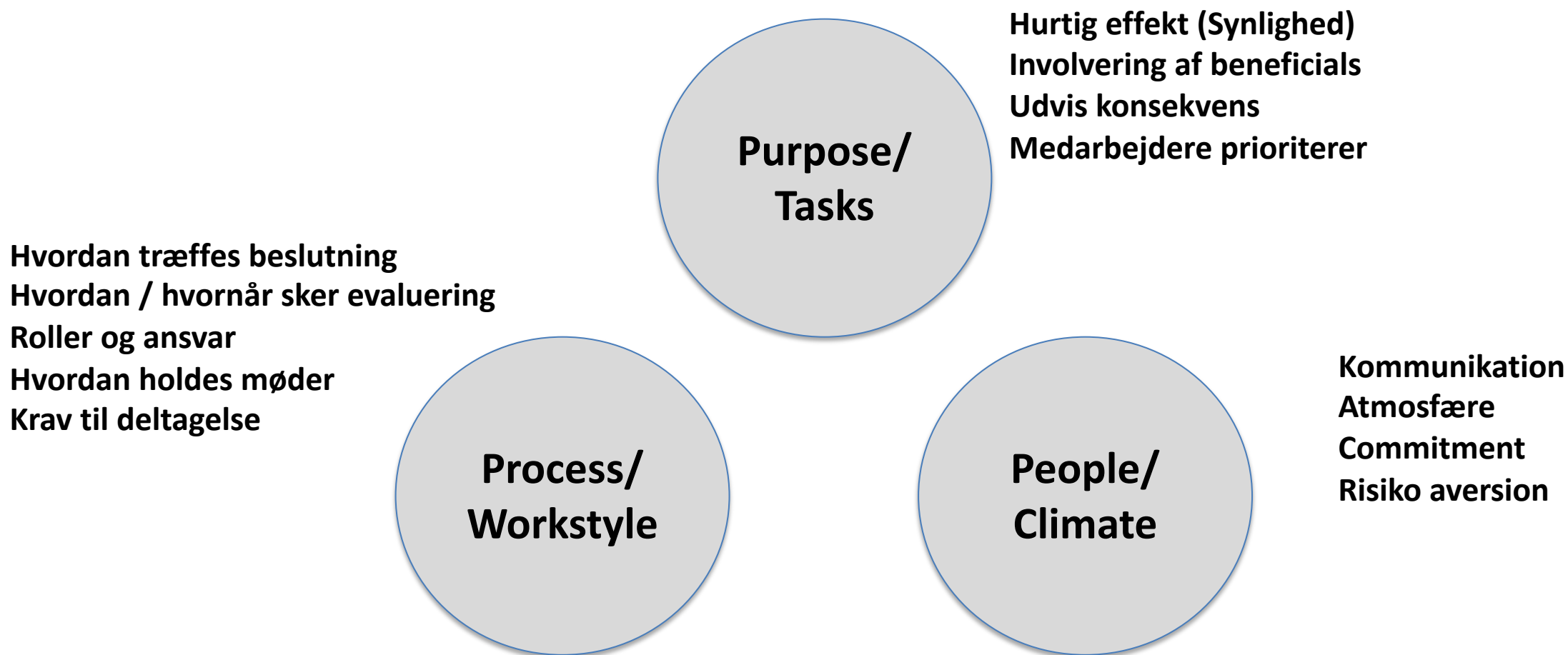
Opbygge en **lærende** kultur

Tilpasse sig **trends**

Belønning - bevidste systemer eller ubevidste system

Narcisisme i de sociale medier (læs millenniums)

Purpose, Process & People



Ledelse - nøgleordene

Empati
Emotionel intelligens
Eksperimenterede og lærende kultur

Purpose,
Process
People

