

FREMTIDENS ARBEJDSPLADS



Af EVA BJERRUM
Distinguished
Organisation Analyst
New Ways Of Working
Alexandra Institut A/S

ARBEJDSMÆSSIGE TENDENSER – HVORDAN ARBEJDER VI I FREMTIDEN?

I en globaliseret verden med stor konkurrence og en høj forandringstakt er det nødvendigt med innovation, og her er det en kritisk faktor at have de bedste medarbejdere. Virksomheder skal tilpasse sig skiftende markeder, forskellige økonomiske strukturer og politiske strømninger.

I fremtiden bliver en stor del af arbejdsstyrken projektansatte eller freelancere/nomader, som kommer til at indgå i midlertidige arbejdsrelationer, både mere globalt og mere digitalt. Mange virksomheder vil have "en lille kerne" af fastansatte og fast tilknyttede medarbejdere og supplere med forskellige former for projektansættelser. En sådan fleksibilitet og skalérbarhed gør virksomheder mere konkurrencedygtige, så de kan fokusere deres indsats og tilknytte eller ansætte medarbejdere med de rigtige kompetencer i en kortere tidsperiode. Ledere bliver i den forbindelse facilitatorer og coaches.

Medarbejdere vil i højere grad ønske fleksibilitet i deres arbejdsliv og selv kunne kontrollere arbejdsindhold, tid og sted i forhold til deres livsstilspræferencer. På den måde kan de på et tidspunkt i livet vælge én type ansættelse og på et andet tidspunkt en anden. Så på fremtidens virksomheder vil der være et skiftende antal medarbejdere til stede på den fysiske virksomhed, nogle vil deltage virtuelt fra andre lande, på farten eller hjemmefra.

HVILKEN BETYDNING DET HAR FOR BYGNINGER OG ARBEJDSPLADSER

Bygninger og arbejdspladser vil være designede, så de både bliver et aktiv i forhold til at understøtte virksomheders strategiske mål og i forhold til at tiltrække de rigtige medarbejdere. Virksomheder vil tilstræbe at være attraktive som "brand", historie og i den fysiske udformning, da virksomhedens værdier, produkter og færden/handlinger vil være en del af den historie, medarbejdere vælger at knytte sig til. For at tilknytte de rette personer til en organisation vil virksomheder tænke over deres fysiske placering i forhold til andre relevante virksomheder, åbne sig mod hinanden og muliggøre, at viden og kompetencer flyder på tværs.

Byen er et makrokosmos, og virksomheden er et mikrokosmos forstået på den måde, at virksomhe-

der indrettes som byer med torve, veje, biblioteker, restauranter og cafeer. Flere virksomheder vil også være en integreret del af byen og selv åbne sig mod omgivelserne, sådan at en del af virksomhedens rum (cafemiljø, restaurant, bibliotek, mødelokaler og conferencecentre m.m.) vil åbne sig mod omverdenen og være tilgængelige 24/7.

Virksomheder og arbejdspladser agerer mere "grønt og bæredygtigt", både i deres produkter og i forhold til bygninger og leverandører. Nye utraditionelle løsninger som haver og bistader på virksomhedstag, fokus på genanvendelse og reduktion af madspild m.m. vil vinde indpas. Bygninger vil blive skalérbare, og bygninger skal kunne omformes. Basisfaciliteter, såsom faste kerner, trapper, indgang osv., designs således, at bygninger/etager kan justeres op og ned i størrelse.

Ideelt set skal arbejdspladsen kunne justeres og ændres let ud fra det arbejdsmæssige behov. Inventar, der kan justeres i højden og let flyttes rundt, så medarbejdere kan skabe deres eget miljø. Der vil blive færre individuelle arbejdspladser og flere projektrum. Både projektrum og mødefaciliteter vil blive multifunktionelle, så der hurtigt kan ændres i forhold til indhold og aktivitetsskift. Ved at sætte mødet i centrum og designe arbejdsomgivelser, der tillader medarbejdere at opbygge relationer på tværs, vil de få adgang til større og mere tilbundsående viden og dermed kunne udvikle noget nyt sammen.

Bygninger og arbejdspladser vil i langt højere grad understøtte det nomadiske arbejde, og derfor vil virksomhedens rum blive til projektarbejde, samarbejde og møder – både fysisk og digitalt.

Distribuerede globale teams vil have mulighed for videokonference og andre digitale fora. Der vil komme en bevægelse fra individuelle it-værktøjer til flere fælles it-samarbejdsværktøjer, som integreres i forskellige flader på virksomheden, og som spiller sammen med de individuelle løsninger. Der vil komme en række nye digitale overbliksværktøjer, der kan vise, hvor personer er, hvor langt projekter er osv.

Arbejdspladsen kommer til at understøtte skiftende relationer og mødet mellem mennesker; derfor vil arbejdspladser i fremtiden have fokus på at dele. Alt bliver fælles – intet er eget – heller ikke ledelsens rum.